



PLAN DE INCENTIVOS



2026 - 2027 | Uruguay

PLAN DE INCENTIVOS

Bienvenido

El nuevo Plan de Incentivos 2026-2027 promueve las buenas prácticas apoyando a los líderes a construir un camino en el que el Nuevo Empresario gana desde un inicio y con mayor frecuencia.

Ya sea que busques un segundo o único ingreso, este negocio es para ti.

El negocio Amway se mueve al ritmo de tu vida y es un partido en el que todos ganan. Comienza el partido ganando.

Descubre los distintos caminos para construir un negocio rentable desde el inicio.



Amway, negocio sustentable desde el inicio

Presenta el nuevo Plan de Incentivos en esta edición 2026-2027
Incentivos vigentes para el periodo septiembre 2026 - agosto 2027

De esta forma mantenemos el esquema que nos ha dado tan buenos resultados de ganancias para Líderes actuales y Nuevos Empresarios.

Conoce nuestros pilares clave para construir tu camino al éxito:

Ayuda

a Nuevos
Empresarios
a ganar más.

Incrementa

la activación,
compromiso
y retención de
Empresarios.

Recompensa

aún más las
estructuras rentables
y sostenibles.

Crea

oportunidades
de compensación
premium para líderes.

Crece con estas 3 acciones clave

1. Gana al vender

Descubre lo que hace a Amway una oportunidad diferente y relevante.

Tip: Mi Tienda Digital, desarrolla clientes y herramientas de venta.

2. Construye

La importancia de estructurar correctamente.

Tip: Desarrolla estructuras de 3 líneas para maximizar tu rentabilidad.

3. Maximiza ganancias

Gana al sumar incentivos.

NUEVO EMPRESARIO

Incentivos
Gana Más
Mini Bronce + Consistencia

CONSTRUCTOR DE NEGOCIOS

Incentivos
Bronce Inicial + Consistencia
Bronce Constructor + Consistencia

LÍDERES

Incentivos
Calificación Personal
Crecimiento de Frontales
Nuevos Niveles
Reconexión Platino

Conoce los incentivos Core Plus



Tabla de Ganancias

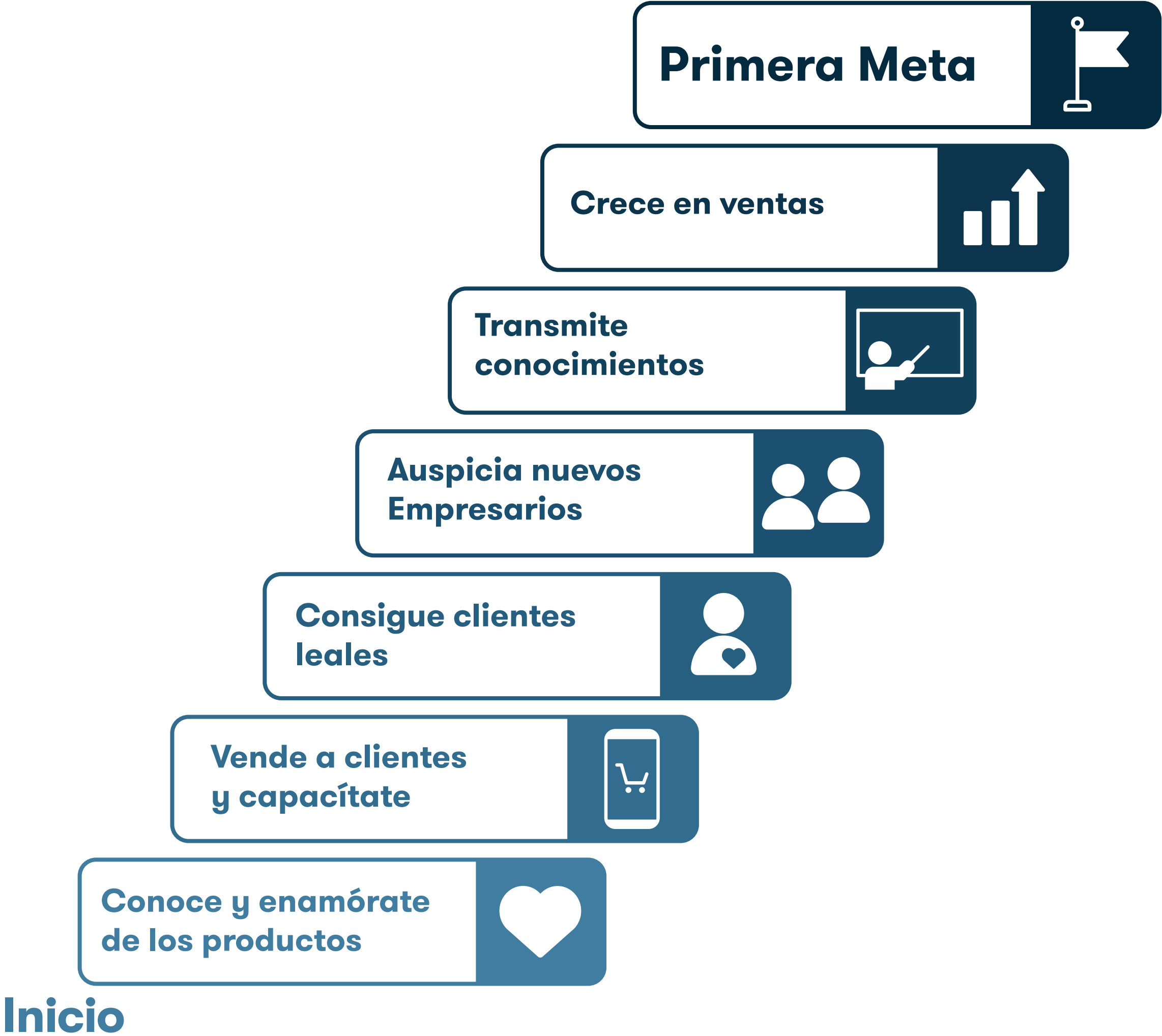
															Compensaciones e incentivos adicionales	
															↑	→
Margen de Venta	Compensación de Profundidad Mensual														✓	
	Crecimiento de Frontales										✓	✓	✓	✓		
	Reconexión Platino										✓	✓				
	Nuevos Niveles										✓	✓	✓	✓		
	Calificación Personal										✓	✓	✓	✓		
	Compensación de Liderazgo Mensual										✓	✓	✓	✓		
	Compensación Rubí										✓	✓	✓	✓		
	Bronce Constructor + Consistencia										✓	✓				
	Bronce Inicial + Consistencia										✓	✓				
	Mini Bronce + Consistencia										✓	✓				
	Compensación Diferencial										✓	✓	✓	✓		
	Compensación Desempeño Personal										✓	✓	✓	✓		
	Gana Más										✓	✓				
											✓	✓	✓	✓		
	Nuevo	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %	18 %	21 % Plata	Oro	Platino	Platino Fundador	Zafiro	Zafiro Fundador	Esmeralda		
															✓	Plan de ventas



NUEVO EMPRESARIO

Camino del Nuevo Empresario

¡Descúbrelo!



Incentivos disponibles				
Mini Bronce + Consistencia		✓	✓	
	✓	✓	✓	✓
Compensación Diferencial	✓	✓	✓	✓
Compensación Desempeño Personal	✓	✓	✓	✓
Gana Más	✓	✓		
Margen de Venta	✓	✓	✓	✓
Puntos		300	600	1.200
Nuevo Empresario		3%	6%	9%
	✓ Core Plus +		✓ Plan de ventas	

Gana Más

Recompensa a los nuevos Empresarios por demostrar uno de los hábitos de rentabilidad y sostenibilidad en el negocio, la venta y el desarrollo de clientes leales.

¿Quién participa?

Nuevos Empresarios registrados a partir del 01 de septiembre del 2026.

Requisitos

Generar por lo menos **150 Puntos Personales** por mes de forma consecutiva.

Gana

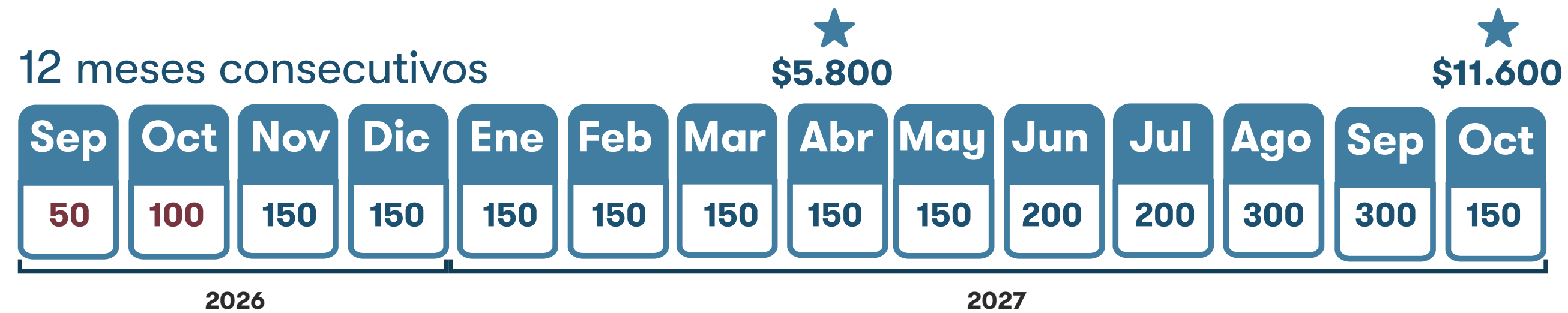
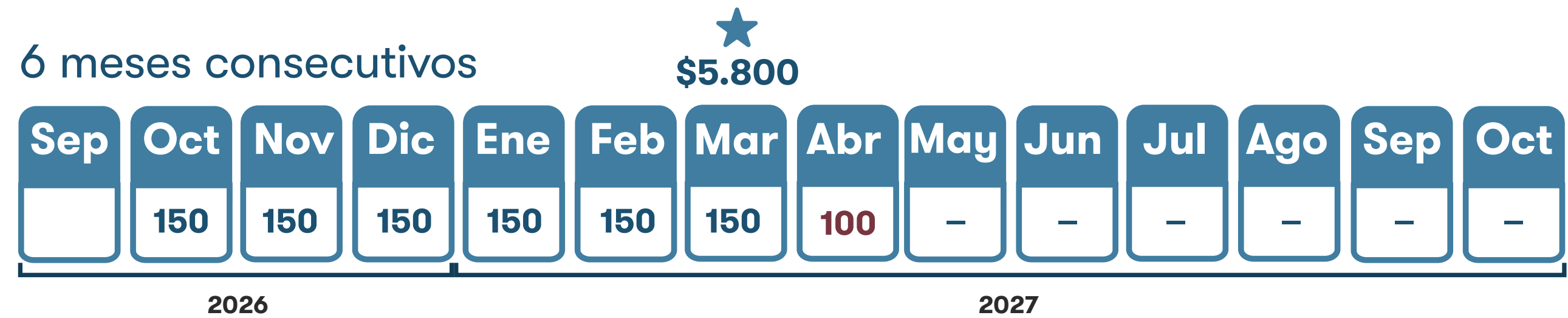
6 meses consecutivos: \$5.800

12 meses consecutivos: \$11.600

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)



Ejemplos Gana Más



Importante:

El Incentivo se puede ganar a los 6 y 12 meses en un periodo de 14 meses, el Empresario cuenta con un periodo de gracia que incluye el mes de ingreso y el mes siguiente.

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Mini *Bronce*

Recompensa a los Empresarios por vender a clientes y ayudar a por lo menos otros 3 Empresarios Amway a hacer lo mismo.

¿Quién participa?

Nuevos Empresarios a partir del 1 de septiembre 2026 y Empresarios que se encuentren dentro de su periodo de elegibilidad de 18 meses a partir de su mes de ingreso.

Requisitos

1. **Generar** por lo menos **150 Puntos Personales** en el mes.
2. **Calificar al 6% o superior** con **3 frontales nuevos o más** dentro de sus primeros 6 meses con al **menos 150 Puntos Grupales (PG)** cada uno.

Gana

\$3.500

Amway
CorePlus



**150
PG**

1^{er} Nuevo frontal

**150
PG**

2^{do} Nuevo frontal

**150
PG**

3^{er} Nuevo frontal



Importante:

El incentivo se puede ganar máximo 12 veces en un periodo de 18 meses contados a partir del registro del Empresario.

**Guía de
acción**

Explora herramientas, ejemplos
y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

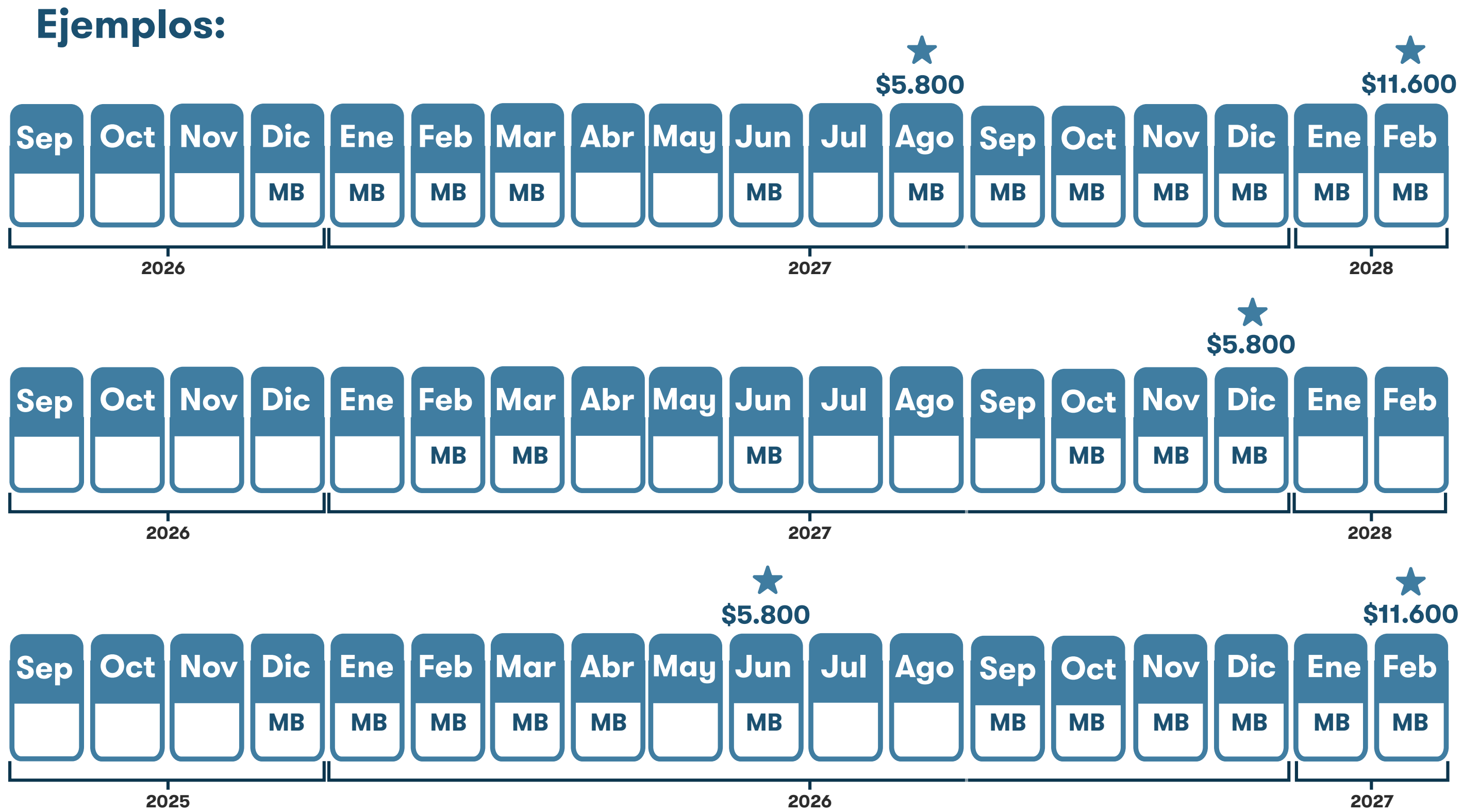
Consistencia Mini Bronce

¿Cómo funciona?
Recibirás un incentivo adicional por consistencia al haber ganado 6 o 12 meses el Incentivo Mini Bronce.

Gana

Consistencia 6 meses:
\$5.800

Consistencia 12 meses:
\$11.600



MB=Incentivo Mini Bronce con 3 Frontales

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)



CONSTRUCTORES

Camino del Constructor de Negocios *¡Continúa creciendo!*



Incentivos disponibles					
Bronce Constructor + Consistencia			✓	✓	✓
Bronce Inicial + Consistencia	✓	✓			
Compensación Diferencial	✓	✓	✓	✓	✓
Compensación Desempeño Personal	✓	✓	✓	✓	✓
Margen de Venta	✓	✓	✓	✓	✓
Puntos	1.200	2.400	4.000	7.000	10.000
	9%	12%	15%	18%	21%
✓ Core Plus + ✓ Plan de ventas					

Bronce *Inicial*

Recompensa a los Empresarios por vender a clientes y ayudar a por lo menos otros 3 Empresarios Amway a hacer lo mismo.

¿Quién participa?

Los Empresarios Amway que hayan estado al 12% o menos en la tabla de desempeño del año fiscal 2025-2026, excepto Empresarios que anteriormente hayan ganado 12 veces el incentivo o que hayan culminado su periodo de elegibilidad de 18 meses.

Requisitos

- **Calificar 9%** o superior en la Tabla de Desempeño.
- **Tener al menos 3 líneas auspiciadas**, cada una con un nivel del 3% o superior en la Tabla de Desempeño.
- **Generar al menos 150 Puntos Personales**.

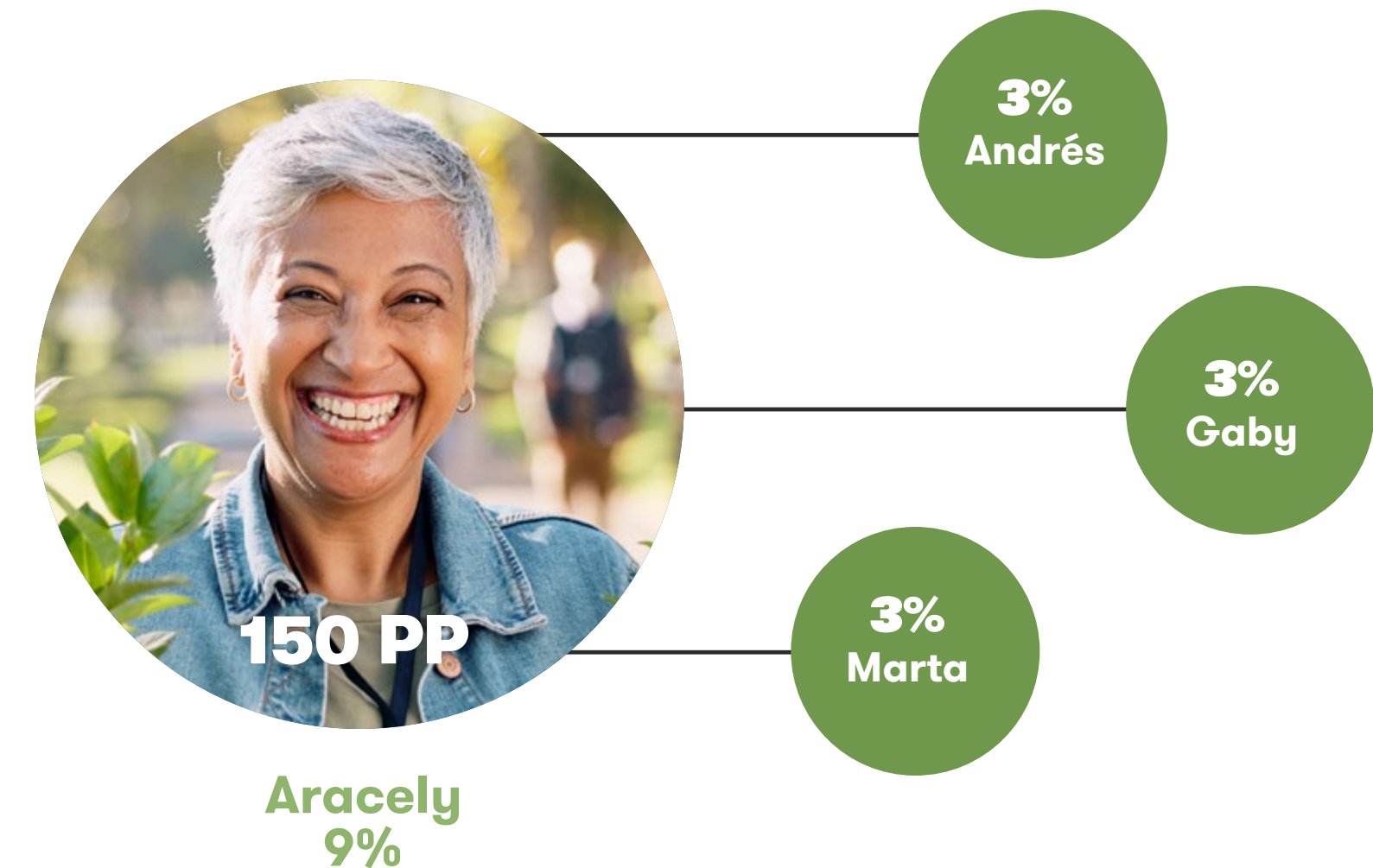
Gana

Obtendrás el multiplicador del Incentivo Bronce Inicial del **30%** sobre la Compensación de Desempeño en los meses que calificas.

Promedio pagado en Uruguay en el año fiscal 2024-2025 \$3.900*

*Valores estadísticos aproximados tomados del periodo 2024-2025 los cuales se muestran para fines ilustrativos y no representan un compromiso de pago. Todos los montos son variables dependiendo de factores que incluyen, más no se limitan solo a: volumen de ventas, estructura de la red, mezcla de artículos comprados, entre otros. Cantidades mostradas sin considerar impuestos.

Amway
CorePlus



Aracely alcanza el **9% en la Tabla de Desempeño mensual** y **150 puntos personales** mientras que **tres miembros del equipo que auspicia alcanzan el 3%**. Con el Incentivo Bronce Inicial, Aracely obtiene un incentivo adicional equivalente al **30%** de su Compensación de Desempeño.

Guía de acción Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Consistencia *Bronce Inicial*

¿Cómo funciona?

Recibirás un incentivo adicional por consistencia al haber ganado 6 o 12 meses el Incentivo Bronce Inicial.

Gana	Consistencia 6 meses:		Consistencia 12 meses:	
	\$8.800		\$17.600	

Ejemplo:



Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)

>

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Bronce Constructor

Sigue creciendo hacia un negocio equilibrado y desarrolla a un equipo de líderes. Continúa recompensando a los Empresarios por vender a clientes y ayudar a otros 3 Empresarios Amway a hacer lo mismo.

¿Quién participa?

Todos los Empresarios constructores de negocio incluyendo nivel 21% y Platas, excepto Empresarios que hayan logrado el nivel Oro o superior a partir de septiembre 2023 o que anteriormente hayan ganado 12 veces el incentivo o que hayan culminado su periodo de elegibilidad de 18 meses.

Requisitos

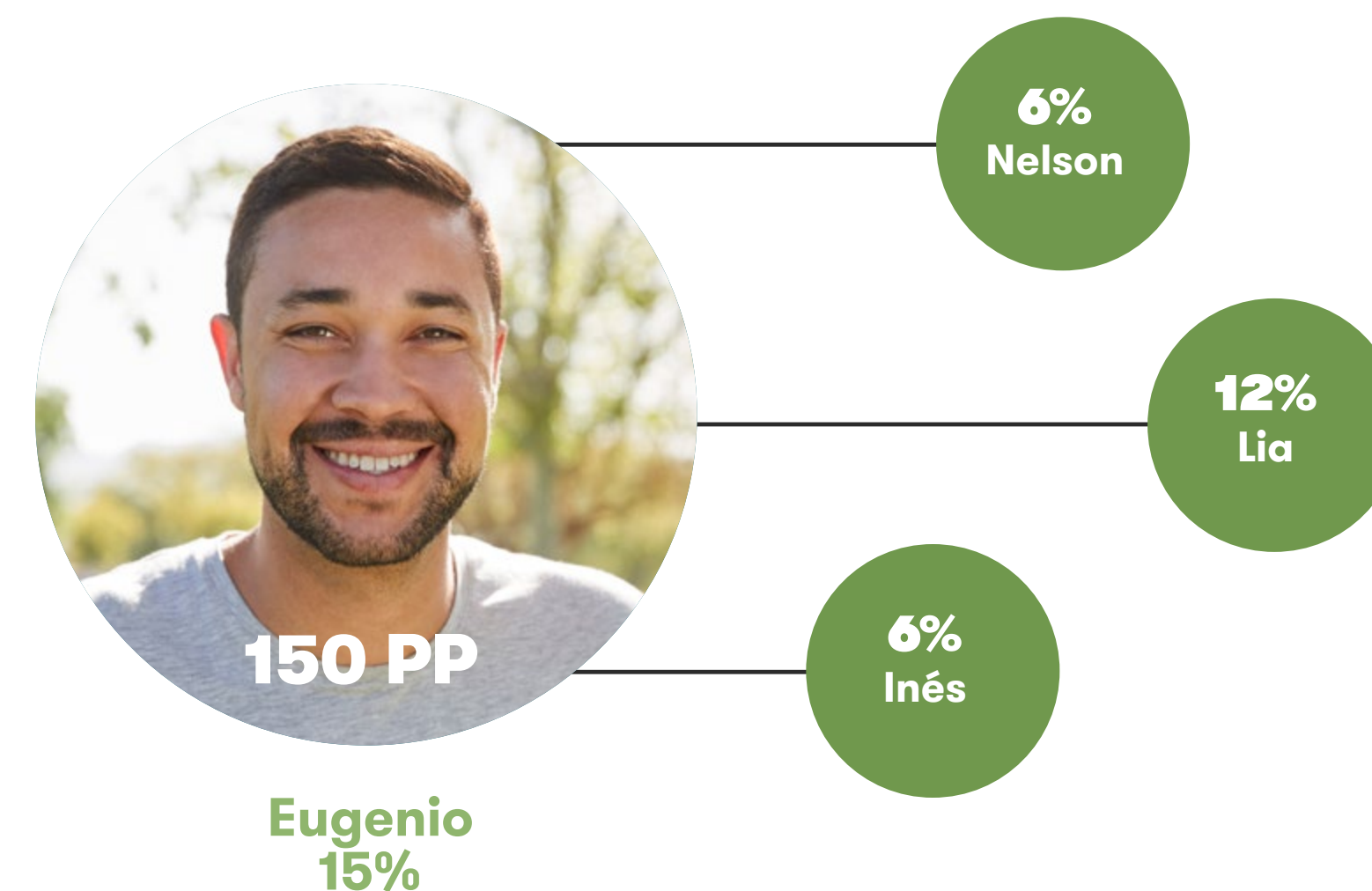
- **Calificar 15%** o superior en la Tabla de Desempeño.
- **Tener al menos 3 líneas auspiciadas**, alcanzando cada una el nivel del **6%** o superior en la Tabla de Desempeño.
- **Generar al menos 150 Puntos Personales**.

Gana

Un incentivo equivalente al **35%** sobre la Compensación de Desempeño en los meses que calificas.

Promedio pagado en Uruguay en el año fiscal 2024-2025 \$9.700*

*Valores estadísticos aproximados tomados del periodo 2024-2025 los cuales se muestran para fines ilustrativos y no representan un compromiso de pago. Todos los montos son variables dependiendo de factores que incluyen, más no se limitan solo a: volumen de ventas, estructura de la red, mezcla de artículos comprados, entre otros. Cantidades mostradas sin considerar impuestos.



Eugenio comenzó su negocio Amway en septiembre del 2012 y su nivel más alto fue Plata. Actualmente, este es el desempeño de su negocio. **Eugenio ganó el Incentivo Bronce Constructor equivalente al 35%** de su Compensación de Desempeño y además fue reconocido con el Pin Bronce.

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Consistencia *Bronce Constructor*



¿Cómo funciona?

Recibirás un incentivo adicional por consistencia al haber ganado 6 o 12 meses el Incentivo Bronce Constructor.

Gana	Consistencia 6 meses:		Consistencia 12 meses:	
	\$20.000		\$40.000	

Ejemplo:



Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)

>

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)



LÍDERES

Camino de Líderes

¡Crece aún más!



Incentivos disponibles				
Compensación de Profundidad Mensual				✓
Crecimiento de Frontales			✓	✓
Nuevos Niveles		✓	✓	✓
Reconexión Platino		✓	✓	
Calificación Personal	✓	✓	✓	✓
Compensación de Liderazgo Mensual	✓	✓	✓	✓
Compensación Rubí	✓	✓	✓	✓
Compensación Diferencial	✓	✓	✓	✓
Compensación Desempeño Personal	✓	✓	✓	✓
Margen de Venta	✓	✓	✓	✓
	21% Plata	Oro	Platino	Platino Fundador Esmeralda
	✓ Core Plus +		✓ Plan de ventas	

Calificación *Personal*

Tus meses de Calificación Personal (PQ) + tus ingresos mensuales se combinan para calcular tu incentivo. Entre más altos sean tus ingresos en el mes, mayor será tu Recompensa.

¿Quién participa?

Oros y superiores con al menos 3 meses calificados Plata en el Año Fiscal 2026-2027.

Requisitos

Incrementar o mantener los meses **PQ** contra el año fiscal pasado. Un mes de **Calificación Personal (PQ)** se logra calificando a nivel Plata y además logrando alguna de las siguientes metas:

- **Generar al menos 150 Puntos Personales en los meses de calificación o acumular 1.800 anuales.**
- **10.000 Puntos Rubí** en el mes.
- **1 o más líneas calificadas + 4.000 Puntos Rubí.**

Gana

Obtendrás un incentivo basado en un porcentaje del acumulado de tu Compensación de Desempeño durante los meses PQ logrados de acuerdo con la siguiente tabla.

Incrementar 6+ meses PQ

30%



Promedio pagado: \$119.400*

Incrementar 1-5 meses PQ

20%



Promedio pagado: \$87.300*

Mantener 12 meses PQ

10%



Promedio pagado: \$74.300*

La base de cálculo será el total de meses PQ logrados en el año fiscal 2026-2027 en comparación con el año fiscal 2025-2026.

*Promedios pagados en Uruguay en el año fiscal 2024-2025. Valores estadísticos aproximados tomados del periodo 2024-2025 los cuales se muestran para fines ilustrativos y no representan un compromiso de pago. Todos los montos son variables dependiendo de factores que incluyen, más no se limitan solo a: volumen de ventas, estructura de la red, mezcla de artículos comprados, entre otros. Cantidades mostradas sin considerar impuestos.

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Ejemplo *Nuevo Platino*

Compensación de Desempeño
Año Fiscal 2025-2026

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
						9%	12%	15%	15%	18%	18%

Total meses PQ = 0

Año Fiscal 2026-2027

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
PQ		PQ	PQ	PQ					PQ		PQ

Total meses PQ = 6

En este ejemplo el Empresario logra incrementar un total de 6 PQs contra el año fiscal pasado por lo que le corresponde el multiplicador del **30%** sobre su total acumulado de la Compensación de Desempeño en los 6 meses donde se alcanzó una PQ.

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Ejemplo

Compensación de Desempeño
Año Fiscal 2025-2026

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
										PQ	
Total meses PQ = 1											

Año Fiscal 2026-2027

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
		PQ			PQ	PQ	PQ				
Total meses PQ = 4											

En este ejemplo el Empresario logra incrementar un total de 3 PQs contra el año fiscal pasado por lo que le corresponde el multiplicador del **20%** sobre su total acumulado de la Compensación de Desempeño en los meses donde se alcanzó una PQ.

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)

>

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Crecimiento de Frontales

Este incentivo premia el fuerte liderazgo por ayudar a tus líneas frontales a lograr meses calificados.

¿Quién participa?

Platinos Fundadores y superiores.

Requisitos

Incrementar o mantener la cantidad de **FQs** en comparación con el año fiscal anterior. Cada mes que una **línea frontal logre alcanzar el 21%** obtendrás una FQ.

- **Generar** durante el año un mínimo de **1.800 Puntos Personales**.
- **Acumular** durante el año un mínimo de **48.000 Puntos Rubí**.

Gana

Incentivo basado en un porcentaje del acumulado anual de las Compensaciones de Liderazgo y Profundidad, dependiendo de la siguiente tabla.

Incrementar 6+ meses FQ

30%



Promedio pagado: \$57.400*

Incrementar 1-5 meses FQ

20%



Promedio pagado: \$2.000 USD*

Mantener la misma cantidad que el año fiscal anterior

10%



Promedio pagado: \$12.100*

*Promedios pagados en Uruguay y/o Latinoamérica en el año fiscal 2024-2025. Valores estadísticos aproximados tomados del periodo 2024-2025 los cuales se muestran para fines ilustrativos y no representan un compromiso de pago. Todos los montos son variables dependiendo de factores que incluyen, más no se limitan solo a: volumen de ventas, estructura de la red, mezcla de artículos comprados, entre otros. Cantidades mostradas sin considerar impuestos.

Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Ejemplo *Platino Fundador*

Compensación de Liderazgo

Año Fiscal 2025-2026

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
										FQ	FQ

Total meses FQ = 2

Año Fiscal 2026-2027

Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
	FQ	FQ		FQ		FQ	FQ	FQ	FQ	FQ	FQ

Total meses FQ = 9

En este ejemplo el Empresario logra incrementar un total de 7 meses calificados en uno de sus frontales por lo que le corresponde el multiplicador del **30%** sobre el total anual de la Compensación de Liderazgo y Profundidad.

**Guía de
acción**

Explora herramientas, ejemplos
y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Nuevos Niveles

Incentivo por lograr un nuevo nivel Platino o superior, o mantener en 2026-2027 el Nuevo Nivel alcanzado el año anterior 2025-2026.

¿Cómo funciona?

Califica por primera vez a nivel Platino o superior y recibe un incentivo por cada nuevo nivel alcanzado.
Recalifica a cada nuevo nivel alcanzado en el año anterior (2025-2026) y recibe un incentivo por cada nivel recalificado.

Requisitos

- **Calificar o recalificar** a un nuevo nivel.
- **Generar** al menos **150 Puntos Personales** en los meses de calificación o 1.800 anuales.

Nuevos niveles Diamante Ejecutivo o superior se pagan a través del programa GAR. [Consulta el programa GAR aquí.](#)

Gana

Incentivo por lograr un nuevo nivel durante el año fiscal 2026-2027

Platino	\$87.800
Platino Fundador	\$175.700
Zafiro	\$234.200
Zafiro Fundador	\$351.400
Esmeralda	\$468.500
Esmeralda Fundador	\$585.600
Diamante	\$732.000
Diamante Fundador	\$878.400

Incentivo por recalificar a un nuevo nivel logrado por primera vez en el año fiscal anterior 2025-2026

Platino	\$87.800
Platino Fundador	\$175.700
Zafiro	\$234.200
Zafiro Fundador	\$351.400
Esmeralda	\$468.500
Esmeralda Fundador	\$585.600
Diamante	\$732.000
Diamante Fundador	\$878.400

Guía de acción

Explora herramientas, ejemplos y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)

Reconexión Platino

¿Quién participa?

Todos los Empresarios que alguna vez hayan alcanzado el nivel Platino o superior y que en los últimos 3 años fiscales no hayan recalificado el nivel de Platino.

Requisitos

- **Recalificar** Platino o Platino Fundador en el año fiscal 2026-2027.
- **Generar** al menos **150 Puntos Personales** durante los meses de calificación o 1.800 anuales.

Gana

Platino:
\$66.000

Platino Fundador:
\$132.000

Ejemplos:

Nivel histórico: Esmeralda

★
\$66.000

AF24	AF25	AF26	AF27
Oro	Plata	18%	PL

Pago por recalificación: Platino

Nivel histórico: Platino Fundador

★
\$198.000

AF24	AF25	AF26	AF27
Plata	18%	15%	PLF

Pago por recalificación:
Platino + Platino Fundador

**Guía de
acción**

Explora herramientas, ejemplos
y cómo ganar más, [da clic aquí.](#)



Consulta las condiciones del programa. [Da clic aquí.](#)



SEMINARIO DE NEGOCIOS



Seminario de Nuevos Platinos

Descubre las estrategias más efectivas para fortalecer y equilibrar tu negocio gracias al **Plan de Ventas y Marketing Amway**. Disfruta de una experiencia única de 3 días y 2 noches para titular y cotitular en **Buenos Aires**. Aprovecha esta increíble oportunidad para crecer y aprender.

Requisitos

Calificar como Nuevo Platino en el Año Fiscal 2026-2027.

Acumular por lo menos 150 Puntos Personales durante los meses de Calificación.



Consulta las Inclusiones y Estándares. [Da clic aquí.](#)



Explora el destino. [Da clic aquí.](#)





Atrévete a vivir una experiencia donde el liderazgo se transforma en celebración. Descubre el Hard Rock Hotel en Punta Cana, un escenario vibrante reservado solo para quienes han demostrado su compromiso, pasión y constancia. Este viaje es el reflejo de lo que puedes lograr cuando te mantienes firme en tu visión y avanzas con propósito.

Un destino que celebra tu trayectoria.

Conecta con la naturaleza, la cultura y la inspiración en un entorno que estimula todos los sentidos. Desde sabores únicos hasta paisajes inolvidables, cada momento está diseñado para celebrar tus logros y motivarte a seguir construyendo tu mejor versión.





Requisitos

Empresarios que califiquen desde Platino Fundador hasta Zafiro Fundador en el año 2026-2027

Acumular al menos 1.800 Puntos Personales anuales y

Calificar o recalificar al menos Platino Fundador en cualquiera de las formas establecidas y

Cumplir con alguna de las 2 siguientes opciones:

- Acumular 120.000 Puntos Rubí en el año fiscal 2026-2027 o
- Ganar el incentivo por Crecimiento de Frontales con al menos 2 FQs incrementales en comparación al año fiscal anterior.

Empresarios que califiquen Esmeralda o superior en el año 2026-2027

Acumular al menos 1.800 Puntos Personales anuales.

Empresarios cuyo máximo nivel sea Diamante o superior

Acumular al menos 1.800 Puntos Personales anuales.

Calificar a nivel Esmeralda o superior en el año 2026-2027.

Consulta las Inclusiones y Estándares. [Da clic aquí.](#)



Explora el destino. [Da clic aquí.](#)



AmwayTM | **Diamond Club**



Solo los grandes negocios de Amway en América Latina vivirán este viaje para disfrutar la historia y tradiciones de Croacia, con elegancia y sofisticación.

Requisitos

Calificar o recalificar a Nivel Diamante o superior durante el Año Fiscal 2026- 2027.

Generar al menos 1.800 Puntos Personales.

Experiencia Diamond Select

Haber calificado al Club Diamante el año anterior (País Vasco).

Recalificar Diamante o superior en el año de desempeño 2026-2027.

Ganar el Incentivo Crecimiento de Frontales incrementando 6 o más FQs.

Incentivo: 2 noches adicionales en el Diamond Club + acceso a una experiencia exclusiva en Croacia.



Consulta las Inclusiones y Estándares. [Da clic aquí.](#)



Explora el destino. [Da clic aquí.](#)





CONDICIONES

Condiciones *Generales*

Aplican en todos los programas

El Plan de Incentivos 2026-2027 es válido y tiene vigencia del 1 de septiembre del 2026 al 31 de agosto del 2027. El Plan de Incentivos es un conjunto de programas que aunados al Plan de Ventas y Mercadeo Amway™ tienen el objetivo de maximizar la ganancia de los Empresarios Amway™. Recuerda que los incentivos tienen una validez de un año fiscal y están sujetos a cambios o cancelación con previo aviso.

La elegibilidad de un Empresario participante es a discreción de Amway™ y se basa en la conducta y comportamiento que demuestre, considerando los estándares éticos y de Negocio alineados con las metas y objetivos de Amway™ y nuestros Principios Comerciales.



Estos estándares *requieren:*

Que la conducta de un Empresario no afecte negativamente la reputación de otros Empresarios Amway™, al mismo Amway™ o sus compañías afiliadas.

Que el Empresario Amway cumpla en letra y espíritu los Principios Comerciales, leyes y regulaciones de cualquier mercado en donde dicho Empresario Amway tenga presencia.

Que exista el cumplimiento total de los requisitos para ser acreedor a los premios y viajes.

Que ante cualquier condición no prevista en este material, Amway™ se reserva el derecho de determinar qué y cómo proceder.

Los incentivos en efectivo se pagarán en moneda nacional una vez que se valide que se cumple con todos los requisitos.

Es indispensable cumplir con los requerimientos fiscales para poder cobrar los premios en efectivo.

Los incentivos en viajes no son transferibles a ninguna otra persona ni se pagan en efectivo y no se reemplazarán por otro viaje al no tener los documentos de viaje necesarios para asistir.

Para mayores detalles consulta la sección de Inclusiones y Estándares.

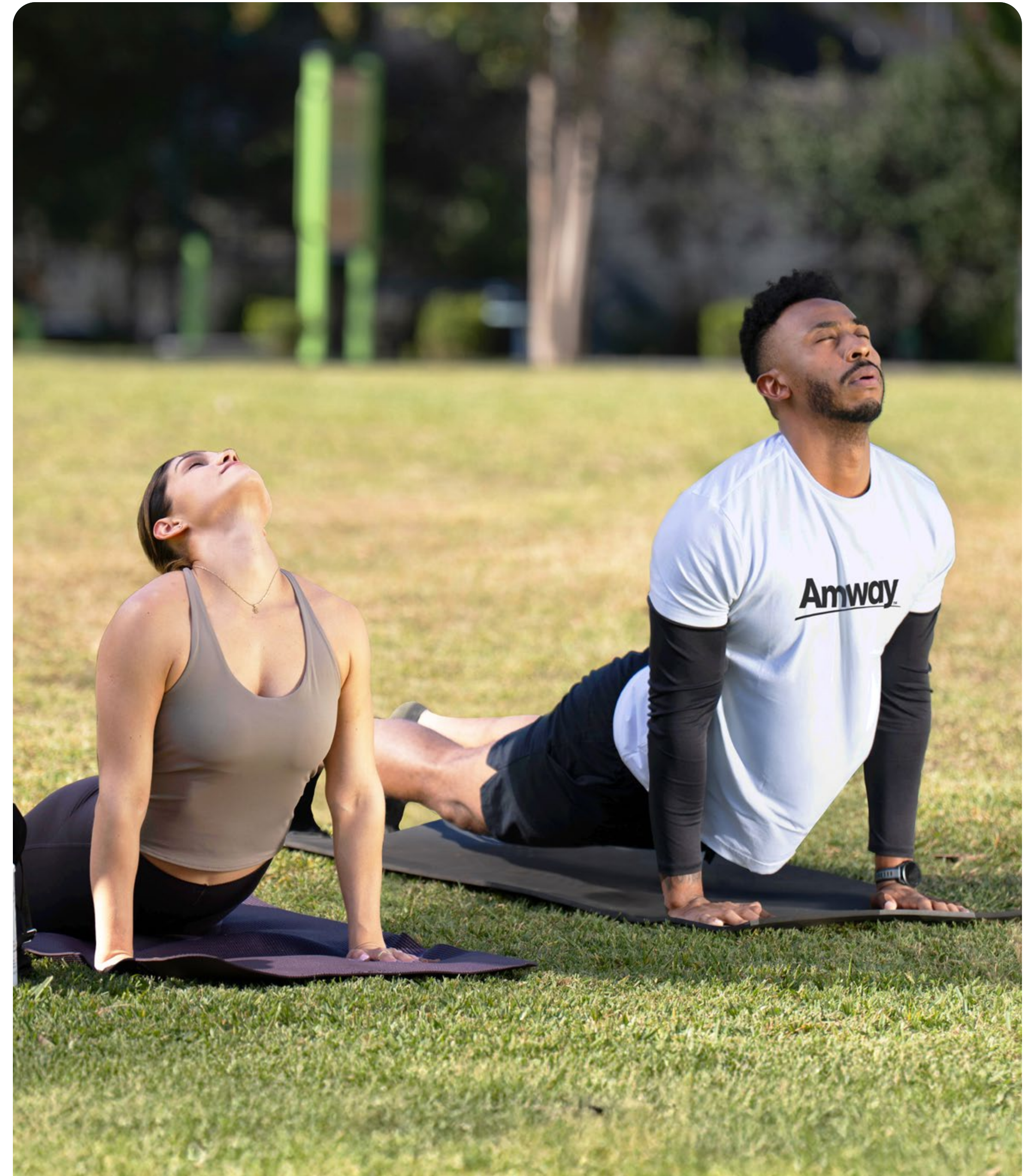
Los Puntos Personales de cada mes no son acumulables ni transferibles para los siguientes meses; es decir que, si se excede o duplica el total de los Puntos Personales, éstos no se moverán al mes siguiente.

No se harán excepciones de aproximación, aunque le falte menos de un punto al Empresario Amway.

Las devoluciones de producto y ajustes de puntos afectan los Puntos Personales generados en el mes de la devolución del producto en que se realiza el ajuste.

Gana Más

- Cada Empresario auspiciado a partir de septiembre 2026 tiene su propio periodo de elegibilidad, que inicia en su mes de ingreso.
- El mes de registro y el siguiente mes será un periodo de gracia en el que el Empresario podrá continuar siendo elegible a ganar el incentivo, aunque no logre acumular los 150 Puntos Personales mensuales.
- El Empresario debe iniciar a acumular 150 Puntos Personales cada mes de manera consecutiva a más tardar el tercer mes (segundo mes después del registro) para ganar uno o los dos incentivos.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.



Mini Bronce

- El volumen efectuado por Clientes registrados se considera como volumen personal y es válido para los requisitos de este programa.
- No tienen que ser las mismas líneas frontales todos los meses.
- Los meses de calificación no tienen que ser consecutivos.
- Se contabilizará todo el volumen que se haga en América Latina.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.
- El incentivo se puede ganar un máximo de 12 veces en un periodo de 18 meses consecutivos, iniciando el conteo en el mes en el que se registra el Empresario.

Consistencia Mini Bronce

- Para ganar el Incentivo de Consistencia Mini Bronce, es necesario ganar el incentivo Mini Bronce por 6 o 12 meses.
- Los meses que se logra ganar el incentivo Consistencia Mini Bronce no tienen que ser consecutivos.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.

Bronce Inicial

- El incentivo se puede ganar un máximo de 12 veces dentro de un periodo de 18 meses consecutivos, iniciando el conteo el primer mes en el que se cumple con los requisitos del programa.
- Se contabilizará todo el volumen que se haga en América Latina.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.

Consistencia Bronce Inicial

- Para ganar el Incentivo de Consistencia Bronce Inicial, es necesario ganar el incentivo de Bronce Inicial por 6 o 12 meses.
- Los meses que se logra ganar el incentivo Consistencia Bronce Inicial no tienen que ser consecutivos.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.

Bronce Constructor

- El incentivo se puede ganar un máximo de 12 veces dentro de un periodo de 18 meses consecutivos, iniciando el conteo el primer mes en el que se cumple con los requisitos del programa.
- Se contabilizará todo el volumen que se haga en América Latina.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.

Consistencia Bronce Constructor

- Para ganar el Incentivo de Consistencia Bronce Constructor, es necesario ganar el incentivo de Bronce Constructor por 6 o 12 meses.
- Los meses que se logra ganar el incentivo Consistencia Bronce Constructor no tienen que ser consecutivos.
- El incentivo se paga al mes siguiente de ser ganador, junto con las compensaciones.



Calificación Personal

- El incentivo se logra al mantener 12 PQs en el año fiscal 2026-2027 o al incrementar al menos una PQ, en comparación con la cantidad obtenida en el año fiscal 2025-2026.
- El incentivo se calcula con base al total de la Compensación de Desempeño de los meses PQs alcanzados en el año fiscal 2026-2027.
- El porcentaje a pagar se determina según las PQs Incrementales.
- Para el Volumen Rubí no se contemplan las líneas calificadas al 21% ni el volumen proveniente de una línea calificada a Platino, aunque no alcance el 21% en un mes determinado.
- El incentivo se pagará en noviembre 2027.

Crecimiento de Frontales

- Una FQ es una línea frontal que logre el nivel 21% en un mes.
- Solo son elegibles las líneas frontales auspiciadas personal y localmente dentro de América Latina. No se contabilizarán auspicios internacionales.
- Las FQs incrementales se determinan de la diferencia que resulte del total de FQs locales en el 2026-2027, menos las FQs generadas en el año fiscal 2025-2026.
- El porcentaje por pagar se determina según las FQs Incrementales.
- El incentivo se calcula con base en el acumulado anual de la Compensación de Liderazgo y Compensación de Profundidad en el año 2026-2027.
- Las líneas Fundadoras que califiquen con alguna condición alternativa, (10 u 11 meses calificados más 144.000 Puntos de Equivalencia anuales, o bien, 10 u 11 meses calificados más 120.000 Puntos Grupales anuales), serán consideradas como generadoras de 12 FQs tanto para el cálculo de la base como para el incremento.
- El incentivo se pagará en noviembre 2027.

Nuevos Niveles

- Los negocios que durante el año fiscal alcancen dos o más nuevas calificaciones o recalificaciones recibirán el premio por cada una de ellas.
- Las líneas necesarias para la calificación deben ser locales dentro de América Latina.
- Para los niveles Esmeralda, Esmeralda Fundador, Diamante y Diamante Fundador son elegibles los Empresarios Amway que desde septiembre 2014 no hayan calificado a estos niveles con líneas locales únicamente. Es decir, que, si calificaste a algunos de estos niveles con líneas internacionales, eres elegible a recibir este incentivo si recalificas con líneas locales.
- Los niveles Platino Fundador y Zafiro Fundador pueden alcanzarse por medios alternativos de calificación.
- Incentivo en efectivo pagadero un mes después de validar la calificación.

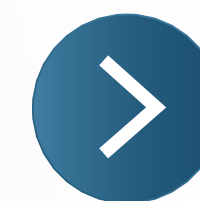
Reconexión Platino

- Incentivos no disponibles para Empresarios que alcanzan alguno de estos niveles por primera vez.
- Los incentivos son acumulables, es decir, podrás ganar ambos incentivos si recalificas los 2 niveles.
- Incentivo en efectivo pagadero un mes después de validar la recalificación.





Aprende cómo maximizar tus ganancias creando una experiencia integral. [Da clic aquí.](#)



Conoce más en las Rutas de Aprendizaje:

Nuevos
[Da clic aquí.](#)



Constructores
[Da clic aquí.](#)



Líderes
[Da clic aquí.](#)

