



PLANO DE INCENTIVOS



2026 - 2027 | Brasil

PLANO DE INCENTIVOS

Bem-vindo!

O novo Plano de Incentivos 2026-2027 promove as boas práticas que apoiam os líderes para construir uma jornada em que o novo Empresário ganhe desde o começo e com maior frequência.

Caso você esteja em busca de uma renda extra ou de uma fonte de renda única, este negócio é para você.

O negócio Amway se move ao ritmo da sua vida e é uma partida em que todos ganham. Comece a partida ganhando.

Descubra os diferentes caminhos para construir um negócio rentável desde o início.



Amway, um negócio sustentável desde o início

Apresentação do novo Plano de Incentivos nesta edição 2026-2027.
Incentivos válidos para o período entre setembro de 2026 e agosto de 2027.

Desta forma, mantemos a estrutura que gerou ótimos resultados nos ganhos dos líderes atuais e dos novos Empresários.

Conheça os principais pilares para construir o seu caminho para o sucesso:

Ajudar

os novos Empresários a ganhar mais.

Aumentar

a ativação, o engajamento e a retenção de Empresários.

Recompensar

ainda mais as estruturas rentáveis e sustentáveis.

Criar

oportunidades de compensação premium para líderes.

Cresça com estas 3 ações-chave

1. Ganhar ao vender

Descubra o que torna a Amway uma oportunidade diferente e relevante.

Dica:

Minha Loja virtual, conquistar clientes e aproveitar as ferramentas de venda.

2. Construir

A importância de estruturar corretamente.

Dica:

Desenvolver estruturas de 3 linhas para maximizar sua rentabilidade.

3. Maximizar os ganhos

Ganhar ao somar incentivos.

NOVO EMPRESÁRIO

Incentivos

Ganhe mais
Mini Bronze + Consistência

CONSTRUTOR DE NEGÓCIOS

Incentivos

Bronze Inicial + Consistência
Bronze Construtor + Consistência

LÍDERES

Incentivos

Qualificação Pessoal (PQ)
Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ)
Novos Níveis de Qualificação
Reconexão Platina

Descubra os incentivos Core Plus



Tabela de ganhos

															↑ Bônus e incentivos adicionais →													
															Bônus de Profundidade mensal	✓												
															Incentivo de Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ)	✓	✓	✓	✓									
															Reconexão Platina	✓												
															Novos Níveis de Qualificação	✓	✓	✓	✓	✓								
															Incentivo de Qualificação Pessoal (PQ)	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
															Bônus de Liderança Mensal	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
															Bônus Rubi	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
															Bronze Construtor + Consistência	✓	✓	✓										
															Bronze Inicial + Consistência		✓	✓										
															Mini Bronze + Consistência		✓	✓										
															Bônus Diferencial	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
															Bônus de Desempenho pessoal	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
															Ganhe mais	✓	✓											
															Margem de revenda	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
															Novo	3%	6%	9%	12%	15%	18%	21% Prata	Ouro	Platina	Platina Fundador	Safira	Safira Fundador	Esmeralda
															✓ Core Plus+													
															✓ Plano de ganhos													



NOVO EMPRESÁRIO

Caminho do novo Empresário

Saiba mais!



Incentivos disponíveis				
Mini Bronze + Consistência		✓	✓	
Bônus Diferencial	✓	✓	✓	✓
Bônus de Desempenho pessoal	✓	✓	✓	✓
Ganhe mais	✓	✓		
Margem de revenda	✓	✓	✓	✓
pontos	300	600	1.200	2.400
Novo Empresário	3%	6%	9%	12%
✓ Core Plus+ ✓ Plano de ganhos				

Ganhe Mais

Recompensa os novos Empresários por demonstrarem hábitos de rentabilidade e sustentabilidade no negócio, as vendas e o desenvolvimento de cliente fiéis.

Quem pode participar?

Novos Empresários cadastrados a partir de 1º de setembro de 2026.

Requisitos

Gerar pelo menos **150 pontos pessoais** por mês de forma consecutiva.

Ganhe

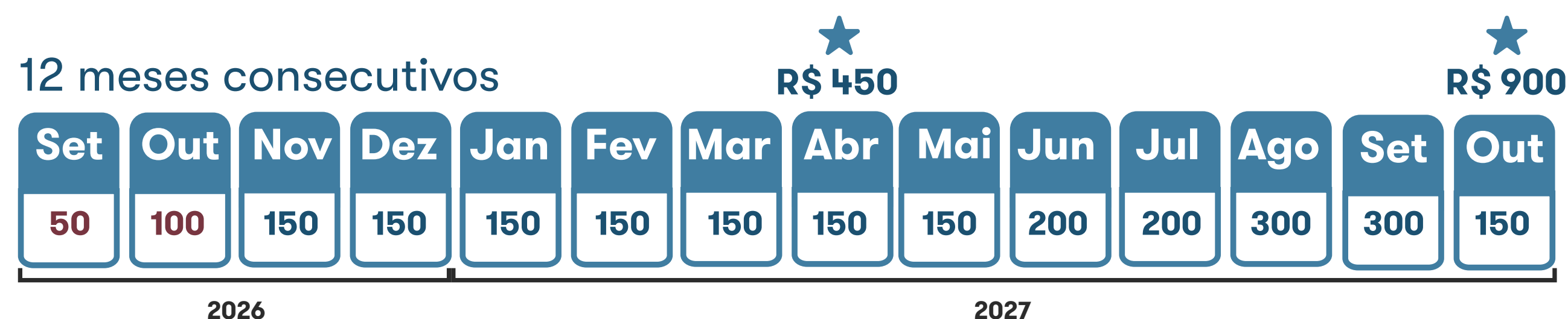
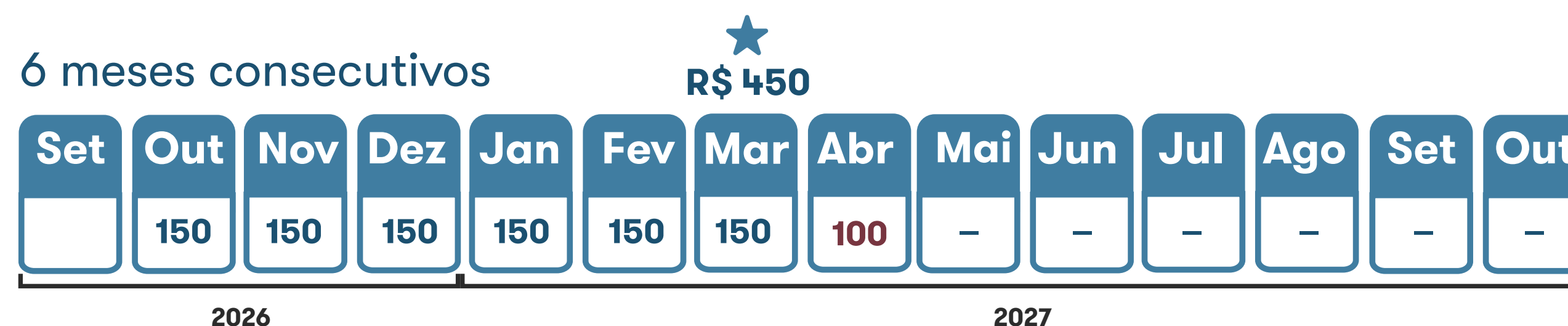
6 meses consecutivos: **R\$ 450**

12 meses consecutivos: **R\$ 900**

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)



Exemplos de *Ganhe mais*



Importante:

O Incentivo pode ser obtido em 6 e 12 meses, em um período de 14 meses. O Empresário conta com um período de carência que inclui o mês de cadastro e o mês seguinte.

Manual do
empresário
de sucesso

Confira ferramentas, exemplos
e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).

Mini Bronze

Recompensa os Empresários por vender a clientes e ajudar pelo menos outros 3 Empresários Amway a fazer o mesmo.

Quem pode participar?

Novos Empresários cadastrados a partir de 1º de setembro de 2026, dentro do seu período de elegibilidade de 18 meses a partir do seu mês de cadastro.

Requisitos

1. **Gerar** pelo menos **150 pontos pessoais** no mês.
2. **Qualificar-se a 6% ou acima** com **pelo menos 3 novos frontais** dentro dos seus primeiros 6 meses, com **no mínimo 150 pontos de grupo (PG)** cada.

Ganhe

R\$ 270



**150
PG**

1º novo frontal

**150
PG**

2º novo frontal

**150
PG**

3º novo frontal



Importante:

É possível ganhar o incentivo no máximo 12 vezes em um período de 18 meses contados a partir do cadastro do Empresário.

Manual do
empresário
de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).

Consistência Mini Bronze

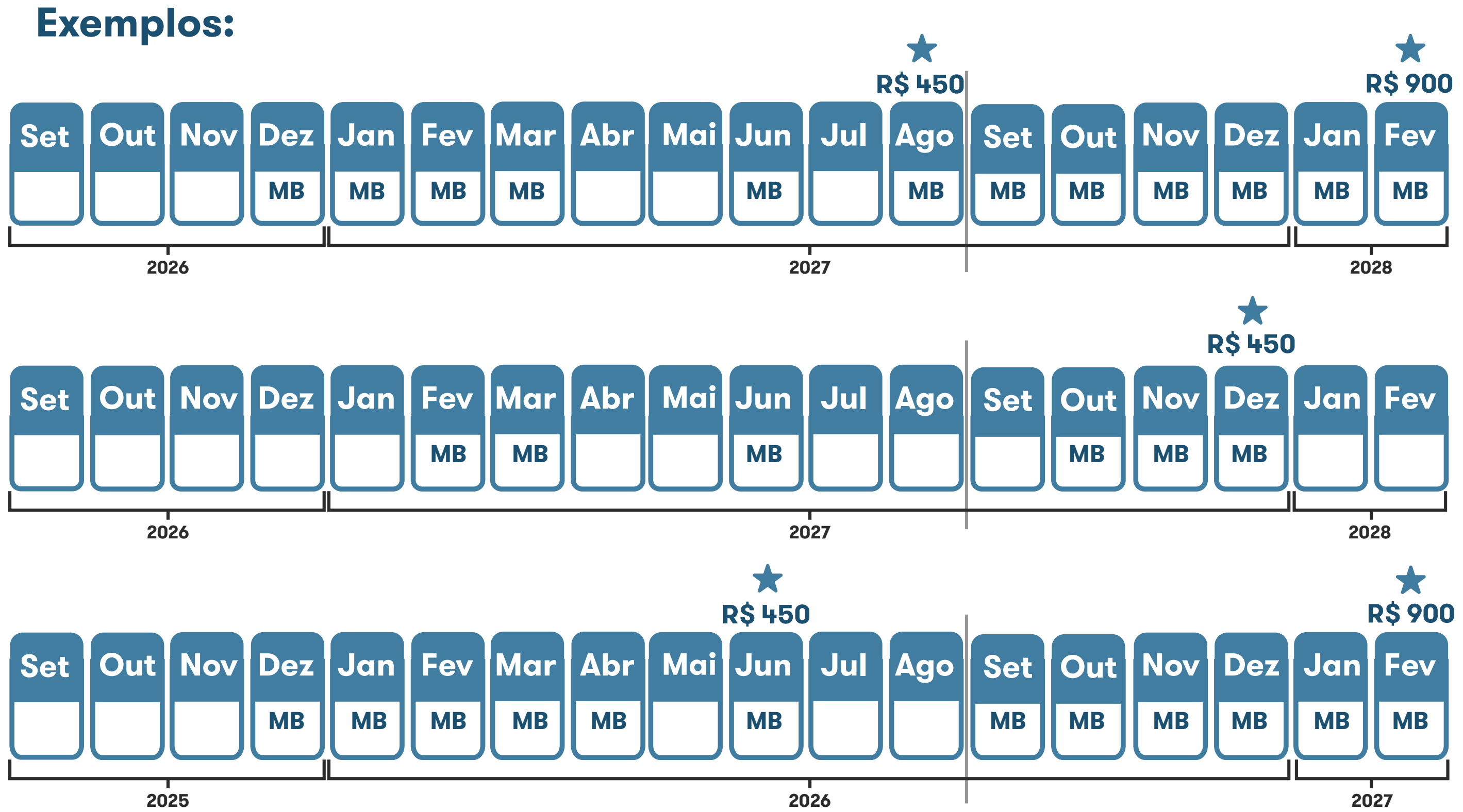
Como funciona?

Você receberá um incentivo adicional pela consistência ao ganhar o Incentivo MiniBronze por 6 ou 12 meses.

Ganhe

Consistência 6 meses:
R\$ 450

Consistência 12 meses:
R\$ 900



MB = Incentivo MiniBronze com 3 frontais

Manual do
empresário
de sucesso

Confira ferramentas, exemplos
e como ganhar mais [aqui.](#)

>

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)



CONSTRUTORES

Caminho do Construtor de Negócios - *Continue crescendo!*



Incentivos disponíveis					
Bronze Construtor + Consistência		✓	✓	✓	
Bronze Inicial + Consistência	✓	✓			
Bônus Diferencial	✓	✓	✓	✓	✓
Bônus de Desempenho pessoal	✓	✓	✓	✓	✓
Margem de revenda	✓	✓	✓	✓	✓
pontos	1.200	2.400	4.000	7.000	10.000
	9%	12%	15%	18%	21%
✓ Core Plus+ ✓ Plano de ganhos					

Bronze *Inicial*

Recompensa os Empresários por vender a clientes e ajudar pelo menos outros 3 Empresários Amway a fazer o mesmo.

Quem pode participar?

Os Empresários Amway que tenham alcançado até 12% na tabela de desempenho no ano fiscal 2025-2026 (exceto os Empresários que já tenham recebido o incentivo 12 vezes ou concluído seu período de elegibilidade de 18 meses).

Requisitos

- **Alcançar 9%** ou mais na tabela de desempenho.
- **Ter pelo menos 3 linhas patrocinadas**, cada uma com um nível de 3% ou mais na tabela de desempenho.
- **Gerar pelo menos 150 pontos pessoais**.

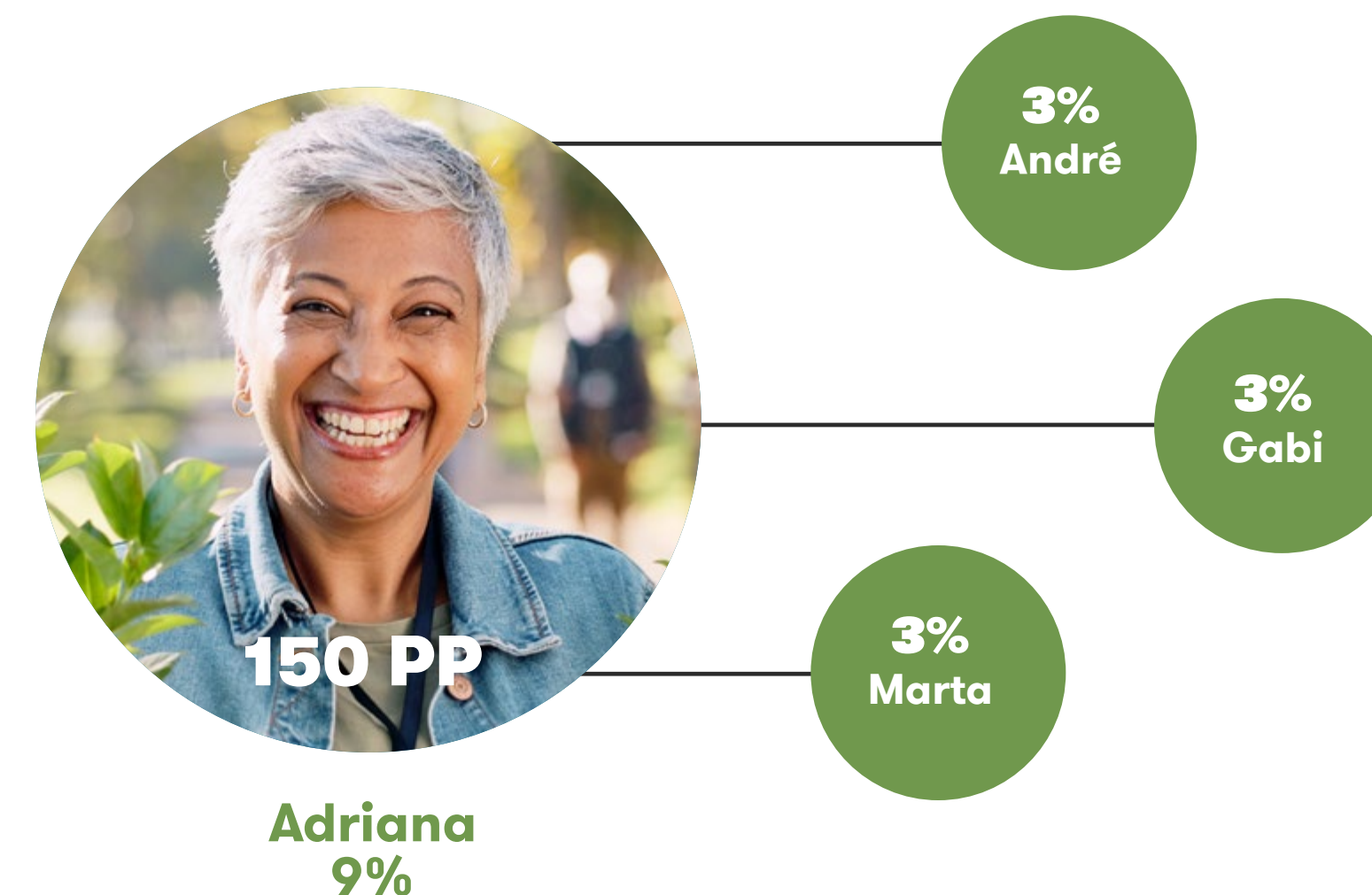
Ganhe

Você obterá o fator de multiplicação do Incentivo Bronze Inicial de **30%** sobre o Bônus de Desempenho nos meses de qualificação.

Média paga no Brasil no ano fiscal de 2024-2025: R\$ 400*

* Valores estatísticos aproximados obtidos do período 2024-2025, os quais são apresentados para fins ilustrativos e não representam um compromisso de pagamento. Todos os valores variam de acordo com fatores como volume de vendas, estrutura da rede, combinação dos produtos comprados, entre outros. Os valores mostrados aqui não incluem impostos.

Amway
CorePlus



Adriana alcança **9% na tabela de desempenho mensal** e **150 pontos pessoais** enquanto **3 dos seus patrocinados chegam a 3%**. Com o Incentivo Bronze Inicial, Adriana obtém um incentivo adicional equivalente a **30%** do seu Bônus de Desempenho.

**Manual do
empresário
de sucesso**

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. **Clique aqui.**

Consistência *Bronze Inicial*

Como funciona?

Você receberá um incentivo adicional pela consistência ao ganhar o Incentivo Bronze Inicial por 6 ou 12 meses.

Ganhe

Consistência 6 meses:
R\$ 670

Consistência 12 meses:
R\$ 1.340

Exemplo:



Manual do empresário de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).

Bronze Construtor

Continue crescendo para ter um negócio equilibrado e desenvolva uma equipe de líderes. Continua recompensando os Empresários por vender a clientes e ajudar pelo menos outros 3 Empresários Amway a fazer o mesmo.

Quem pode participar?

Todos os Empresários construtores, incluindo os níveis 21% e Prata, exceto Empresários que tenham se qualificado a Ouro ou acima a partir de setembro de 2023 ou que já tenham recebido o incentivo 12 vezes ou concluído seu período de elegibilidade de 18 meses.

Requisitos

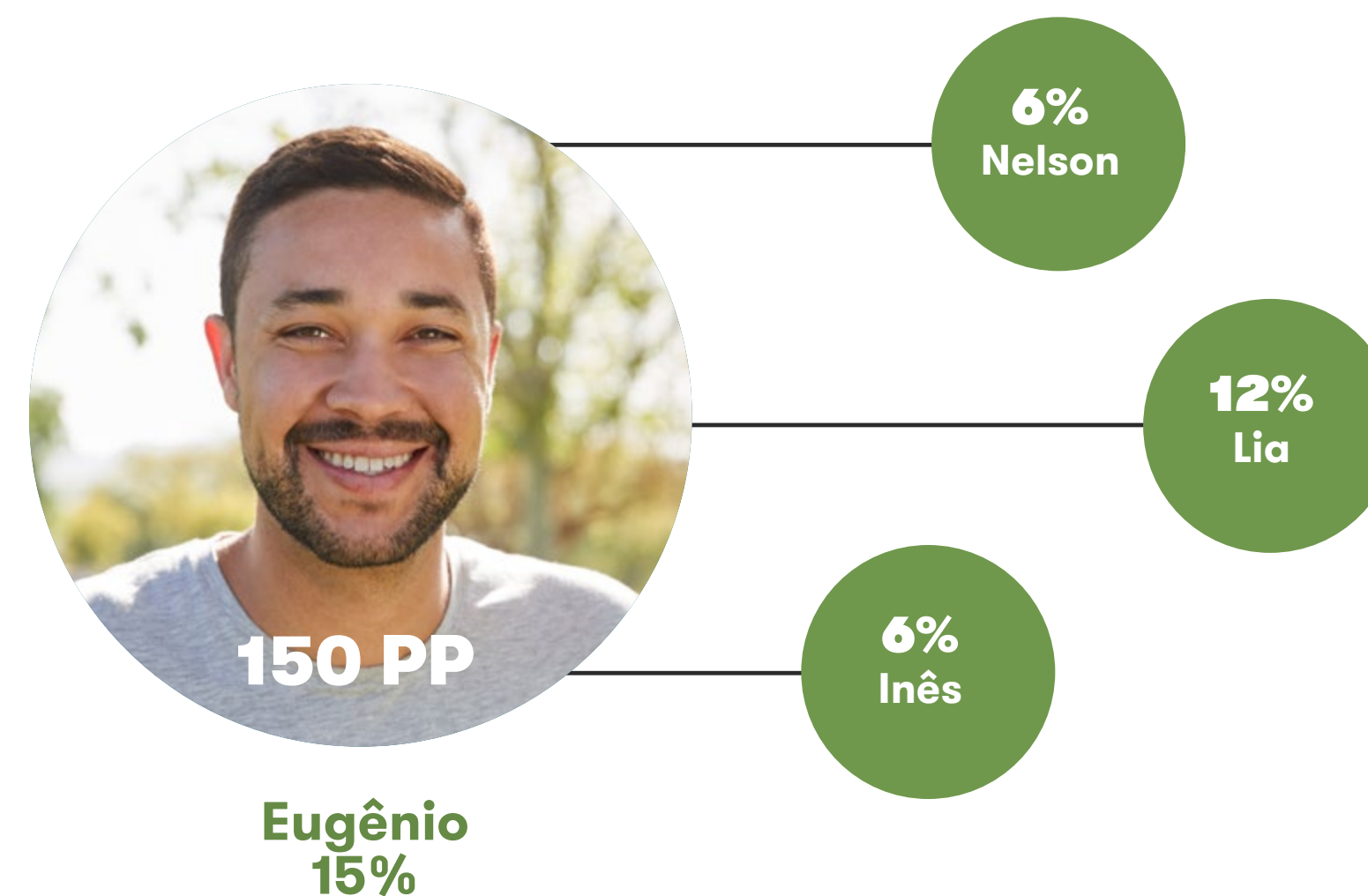
- **Alcançar 15%** ou mais na tabela de desempenho.
- **Ter pelo menos 3 linhas patrocinadas**, cada uma alcançando **6% ou acima** na tabela de desempenho.
- **Gerar pelo menos 150 pontos pessoais**.

Ganhe

Um incentivo equivalente a **35%** sobre o Bônus de Desempenho nos meses de qualificação.

Média paga no Brasil no ano fiscal de 2024-2025: R\$ 1.000*

* Valores estatísticos aproximados obtidos do período 2024-2025, os quais são apresentados para fins ilustrativos e não representam um compromisso de pagamento. Todos os valores variam de acordo com fatores como volume de vendas, estrutura da rede, combinação dos produtos comprados, entre outros. Os valores mostrados aqui não incluem impostos.



Eugênio começou o seu negócio Amway em setembro de 2012 e o seu nível mais alto foi Prata. Atualmente, o desempenho do seu negócio é o seguinte: **Eugênio ganhou o Incentivo Bronze Construtor equivalente a 35%** do seu Bônus de Desempenho e foi reconhecido com o Pin Bronze.

Manual do
empresário
de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).

Consistência *Bronze Construtor*

Como funciona?

Você receberá um incentivo adicional pela consistência ao ganhar o Incentivo Bronze Construtor por 6 ou 12 meses.

Ganhe

Consistência 6 meses:
R\$ 1.500

Consistência 12 meses:
R\$ 3.000

Exemplo:



Manual do empresário de sucesso Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).



LÍDERES

Caminho dos Líderes

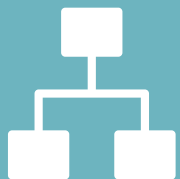
Cresça ainda mais!

Incentivos disponíveis				
Bônus de Profundidade mensal				✓
Incentivo de Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ)			✓	✓
Novos Níveis de Qualificação		✓	✓	✓
Reconexão Platina		✓	✓	
Incentivo de Qualificação Pessoal (PQ)		✓	✓	✓
Bônus de Liderança Mensal	✓	✓	✓	✓
Bônus Rubi	✓	✓	✓	✓
Bônus Diferencial	✓	✓	✓	✓
Bônus de Desempenho pessoal	✓	✓	✓	✓
Margem de revenda	✓	✓	✓	✓
	21% Prata	Ouro	Platina	Platina Fundador Esmeralda
	✓ Core Plus+	✓ Plano de ganhos		

Terceira meta



Construir estruturas rentáveis e sustentáveis



Equilibrar lateralidade e profundidade nas suas estruturas



Desenvolver Empresários e prepare-os para o sucesso



Início

Incentivo de Qualificação Pessoal (PQ)



Os seus meses de Qualificação Pessoal (PQ) + os seus ganhos mensais são usados para calcular o seu incentivo. Quanto mais altos forem os seus ganhos no mês, maior será a sua recompensa.

Quem pode participar?

Empresários Ouro e acima com pelo menos 3 meses Prata no ano fiscal 2026-2027.

Requisitos

Aumentar ou manter os meses **PQ** com respeito ao ano fiscal anterior. Um mês de **Qualificação Pessoal (PQ)** pode ser alcançado ao se qualificar a Prata e cumprir uma das seguintes metas:

- **Gerar pelo menos 150 pontos pessoais nos meses de qualificação ou acumular 1.800 anuais.**
- **10.000 pontos Rubi** no mês.
- **1 ou mais linhas qualificadas + 4 mil pontos Rubi.**

Ganhe

Você obterá um incentivo baseado em uma porcentagem do total acumulado do seu Bônus de Desempenho durante os meses PQ alcançados de acordo com a seguinte tabela.

Aumentar 6+ meses PQ

30% 

Valor médio pago: R\$ 11.350*

Aumentar 1-5 meses PQ

20% 

Valor médio pago: R\$ 8.650*

Manter 12 meses PQ

10% 

Valor médio pago: R\$ 6.650*

A base de cálculo será o total de meses PQ alcançados no ano fiscal 2026-2027 em comparação ao ano fiscal 2025-2026.

* Média de valores pagos no Brasil no ano fiscal de 2024-2025. Valores estatísticos aproximados retirados do período 2024-2025, os quais são apresentados para fins ilustrativos e não representam um compromisso de pagamento. Todos os valores variam de acordo com fatores que incluem: volume de vendas, estrutura da rede, combinação dos produtos comprados, entre outros. Os valores mostrados aqui não incluem impostos.

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)

Exemplo de *novo Platina*

Bônus de Desempenho
Ano fiscal 2025-2026

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
						9%	12%	15%	15%	18%	18%

Total de meses PQ = 0

Ano fiscal 2026-2027

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
PQ		PQ	PQ	PQ					PQ		PQ

Total de meses PQ = 6

Neste exemplo, o Empresário tem um aumento total de 6 PQs em comparação ao ano fiscal anterior, portanto obtém um fator de multiplicação de **30%** sobre seu total acumulado do Bônus de Desempenho nos 6 meses em que alcançou um PQ.

Manual do empresário de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui.](#)

>

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)

Exemplo

Bônus de Desempenho

Ano fiscal 2025-2026

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
										PQ	

Total de meses PQ = 1

Ano fiscal 2026-2027

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
		PQ			PQ	PQ	PQ				

Total de meses PQ = 4

Neste exemplo, o Empresário consegue um aumento total de 3 PQs em comparação ao ano fiscal anterior, portanto obtém um fator de multiplicação de **20%** sobre seu total acumulado do Bônus de Desempenho nos meses em que alcançou um PQ.

Manual do empresário de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui.](#)

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)

Incentivo de Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ)

Este incentivo premia a forte liderança por ajudar as suas linhas frontais a obter meses qualificados.

Quem pode participar?
Platinas Fundadores e acima

Requisitos

Aumentar ou manter o número de **FQs** em comparação ao ano fiscal anterior. Todo mês que uma **linha frontal alcançar 21%**, você obtém um FQ.

- **Gerar** durante o ano pelo menos **1.800 pontos pessoais**.
- **Acumular** durante o ano pelo menos **48.000 pontos Rubi**.

Ganhe

Incentivo baseado em uma porcentagem do acúmulo anual do Bônus de Liderança e Profundidade, de acordo com a tabela a seguir.

Aumentar 6+ meses FQ

30% 

Valor médio pago: R\$ 38.800*

Aumentar 1-5 meses FQ

20% 

Valor médio pago: R\$ 3.450*

Manter o mesmo número do ano fiscal anterior

10% 

Valor médio pago: R\$ 2.800*

* Média de valores pagos no Brasil no ano fiscal de 2024-2025. Valores estatísticos aproximados retirados do período 2024-2025, os quais são apresentados para fins ilustrativos e não representam um compromisso de pagamento. Todos os valores variam de acordo com fatores que incluem: volume de vendas, estrutura da rede, combinação dos produtos comprados, entre outros. Os valores mostrados aqui não incluem impostos.

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)

Exemplo de *Platina Fundador*

Bônus de Liderança
Ano fiscal 2025-2026

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
										FQ	FQ

Total de meses FQ = 2

Ano fiscal 2026-2027

Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago
	FQ	FQ		FQ		FQ	FQ	FQ	FQ	FQ	FQ

Total de meses FQ = 9

Neste exemplo, o Empresário consegue um aumento total de 7 meses de qualificação em um dos seus frontais, portanto obtém um fator de multiplicação de **30%** sobre o total anual do Bônus de Liderança e Profundidade.

Manual do empresário de sucesso

Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui.](#)

>

Consulte as condições do programa. [Clique aqui.](#)

Novos Níveis de Qualificação

Incentivo por alcançar um novo nível Platina ou acima ou manter em 2026-2027 o novo nível alcançado no ano fiscal anterior (2025-2026).

Como funciona?

Qualifique-se pela primeira vez a Platina ou acima e receba um incentivo por cada novo nível alcançado.
Requalifique-se a cada novo nível alcançado no ano fiscal anterior (2025-2026) e receba um incentivo por cada nível requalificado.

Requisitos

- **Qualificar-se ou requalificar-se** a um novo nível.
- **Gerar** pelo menos **150 pontos pessoais** nos meses de qualificação ou 1.800 anuais.

Ganhe

Incentivo por conquistar um novo nível no ano fiscal 2026 -2027.

Platina	R\$ 6.600
Platina Fundador	R\$ 13.200
Safira	R\$ 17.600
Safira Fundador	R\$ 26.400
Esmeralda	R\$ 35.000
Esmeralda Fundador	R\$ 44.000
Diamante	R\$ 55.000
Diamante Fundador	R\$ 66.000

Incentivo por se requalificar a um novo nível alcançado pela primeira vez no ano fiscal anterior (2025-2026).

Platina	R\$ 6.600
Platina Fundador	R\$ 13.200
Safira	R\$ 17.600
Safira Fundador	R\$ 26.400
Esmeralda	R\$ 35.000
Esmeralda Fundador	R\$ 44.000
Diamante	R\$ 55.000
Diamante Fundador	R\$ 66.000

Manual do empresário de sucesso Confira ferramentas, exemplos e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).

Reconexão Platina

Quem pode participar?

Todos os Empresários que já tenham alcançado o nível Platina ou acima e que nos últimos 3 anos fiscais não tenham conseguido se requalificar a esse nível.

Requisitos

- **Requalificar-se a** Platina ou Platina Fundador no ano fiscal 2026-2027.
- **Gerar** pelo menos **150 pontos pessoais** nos meses de qualificação ou 1.800 anuais.

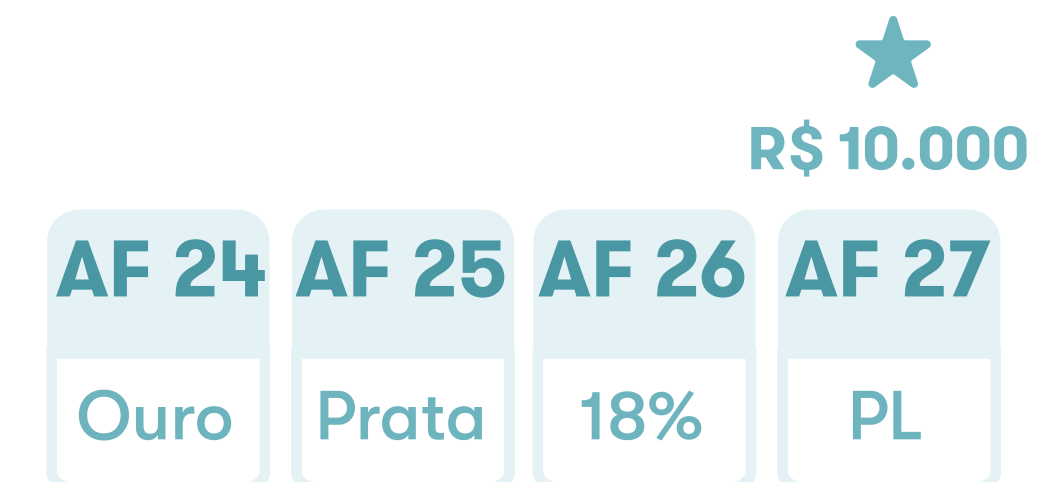
Ganhe

Platina:
R\$ 5.000

Platina Fundador:
R\$ 10.000

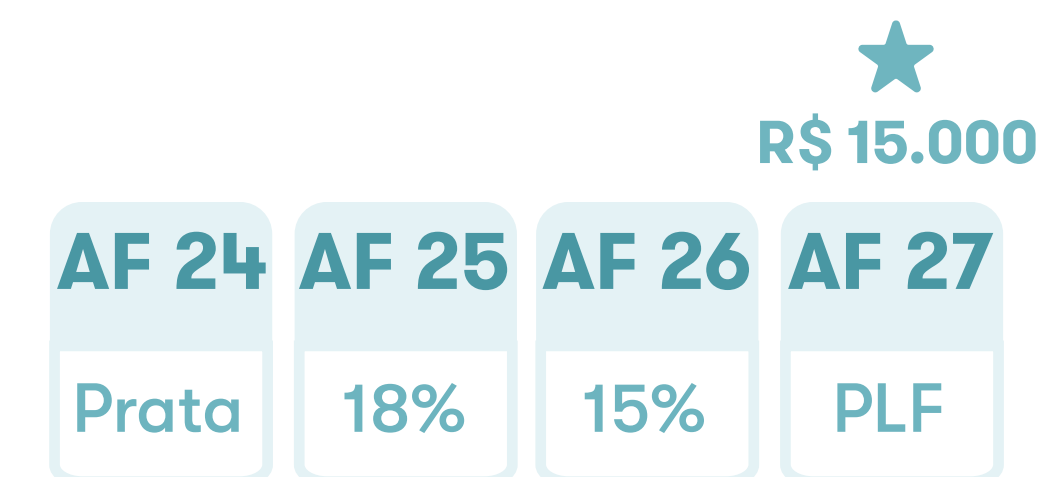
Exemplos:

Maior nível alcançado: Esmeralda



Pagamento por requalificação a: Platina

Maior nível alcançado: Platina Fundador



Pagamento por requalificação a:
Platina + Platina Fundador

Manual do
empresário
de sucesso

Confira ferramentas, exemplos
e como ganhar mais [aqui](#).



Consulte as condições do programa. [Clique aqui](#).



SEMINÁRIOS DE NEGÓCIOS



Seminário de Novos Platinas

Conheça as estratégias mais eficazes para fortalecer e equilibrar seu negócio com o **Plano de Ganhos da Amway**. Curta uma experiência única de 3 dias e 2 noites para o titular e cotitular no **Guarujá, litoral de São Paulo**. Aproveite esta incrível oportunidade para crescer e aprender.

Requisitos

Qualificar-se como novo Platina no ano fiscal 2026-2027.

Acumular pelo menos 150 pontos pessoais nos meses de qualificação.



Consulte os itens incluídos e padrões. [Clique aqui.](#)

Conheça o destino. [Clique aqui.](#)



Ouse viver uma experiência onde a liderança se transforma em celebração. Conheça o Hard Rock Hotel em Punta Cana, um cenário vibrante reservado só para quem demonstra seu compromisso, paixão e constância. Esta viagem é o reflexo do que você pode conseguir ao se manter firme na sua visão e avançar com propósito.

Um destino que celebra sua trajetória.

Conecte-se com a natureza, a cultura e a inspiração em um cenário que estimula todos os sentidos. De sabores únicos a paisagens inesquecíveis, cada momento é pensado para celebrar suas conquistas e motivar você a continuar sendo a sua melhor versão.





Requisitos

Empresários que se qualificarem aos níveis de Platina Fundador a Safira Fundador no ano 2026-2027

Acumular pelo menos 1.800 pontos pessoais anuais

Qualificar-se ou requalificar-se pelo menos a Platina Fundador em uma das formas estabelecidas

Cumprir um dos dois requisitos:

- Acumular 120.000 pontos Rubi no ano fiscal 2026-2027
- Ganhar o Incentivo de Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ) com pelo menos 2 FQs incrementais em comparação ao ano fiscal anterior.

Empresários que se qualificarem a Esmeralda ou acima no ano 2026-2027

Acumular pelo menos 1.800 pontos pessoais anuais.

Empresários cujo nível máximo seja Diamante ou acima

Acumular pelo menos 1.800 pontos pessoais anuais.

Qualificar-se a Esmeralda ou acima no ano 2026-2027.

Consulte os itens incluídos e padrões. [Clique aqui.](#)



Conheça o destino. [Clique aqui.](#)



Amway™ | Diamond Club



Só os grandes negócios Amway na América Latina viverão esta viagem para conhecer a história e as tradições da Croácia, repleta de elegância e sofisticação.

Requisitos

Qualificar-se ou requalificar-se a Diamante ou acima no ano fiscal 2026-2027.

Gerar pelo menos 1.800 pontos pessoais.

Experiência Diamond Select

Ter se qualificado para o Diamond Club no ano anterior (País Basco).

Requalificar-se como Diamante ou nível superior no ano fiscal 2026–2027.

Conquistar o Incentivo de Crescimento de Frontais, aumentando em 6 ou mais FQs.

Incentivo: 2 noites adicionais no Diamond Club + acesso a uma experiência exclusiva na Croácia.



Consulte os itens incluídos e padrões. [Clique aqui.](#)



Conheça o destino. [Clique aqui.](#)





CONDIÇÕES

Condições *gerais*

Aplicáveis a todos os programas

O Plano de Incentivos ao crescimento de 2026-2027 é válido de 1º de setembro de 2026 a 31 de agosto de 2027. O Plano de Incentivos é um conjunto de programas que somados ao Plano de Ganhos da Amway™ têm o objetivo de maximizar os ganhos dos Empresários Amway™. Lembre-se de que os incentivos são válidos durante um ano fiscal e estão sujeitos a alterações ou cancelamentos com aviso prévio.

A elegibilidade de um Empresário fica a critério da Amway™ e baseia-se na sua conduta e comportamento, considerando os padrões éticos e de negócio alinhados às metas e aos objetivos da Amway™ e aos nossos Princípios Comerciais.



Estes padrões *requerem* que:

A conduta de um Empresário não afete negativamente a reputação de outros Empresários Amway™ nem da Amway™ ou suas filiais.

O Empresário Amway cumpra rigorosamente os Princípios Comerciais, a legislação e os regulamentos do mercado em que estiver presente.

O Empresário cumpra integralmente os requisitos para ser elegível aos prêmios e às viagens.

Diante de qualquer condição não prevista neste material, a Amway™ reserva-se o direito de determinar qual será o procedimento a ser adotado.

Os incentivos em dinheiro serão pagos em moeda local, uma vez que seja validado o cumprimento de todos os requisitos.

É obrigatório cumprir as exigências fiscais para receber os prêmios em dinheiro.

As viagens de incentivo não são transferíveis, não podem ser trocadas por dinheiro nem substituídas por outra viagem caso os Empresários não tenham os documentos necessários para viajar.

Para obter mais detalhes, consulte a seção de Itens incluídos e padrões.

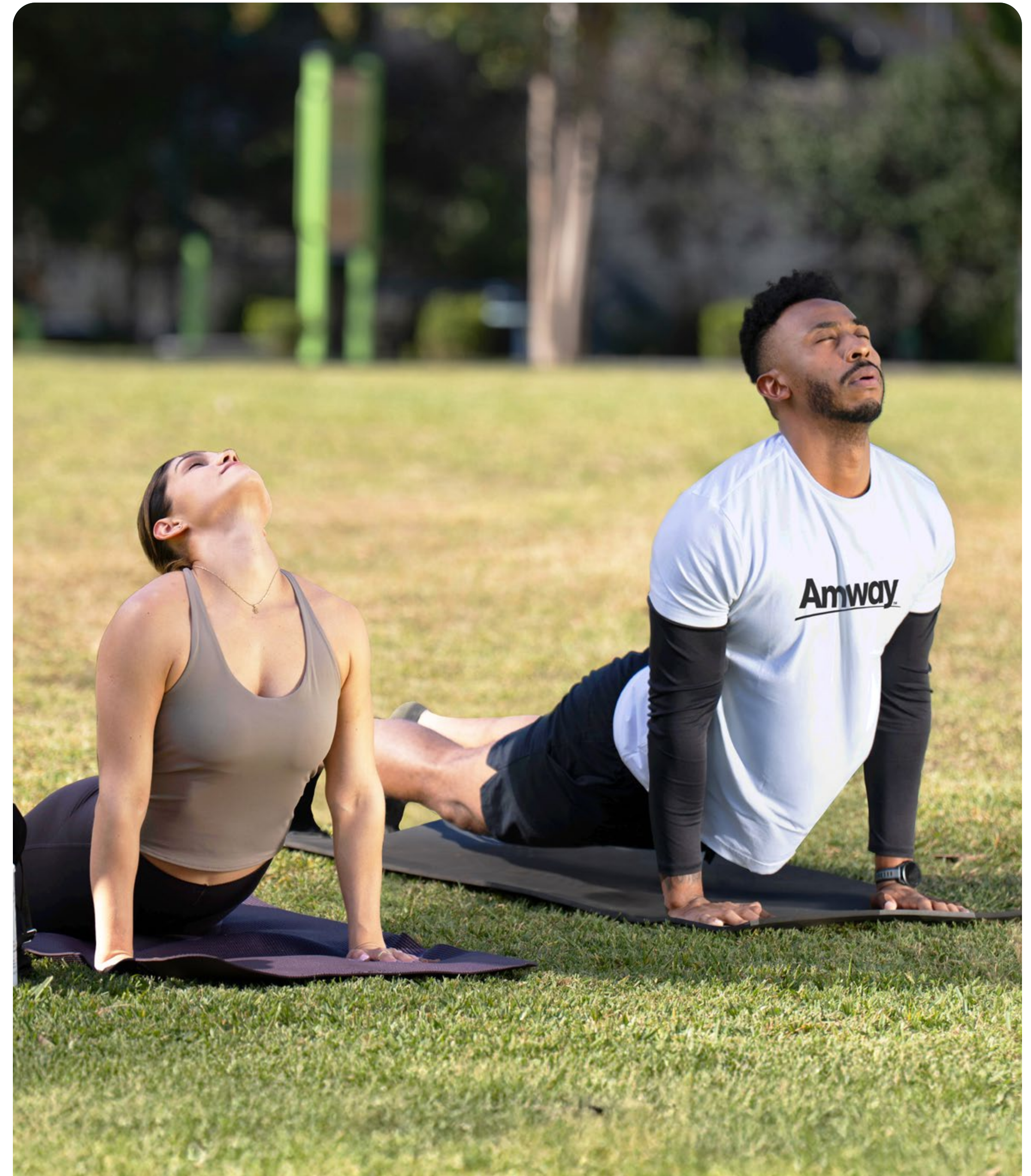
Os pontos pessoais de cada mês não são acumuláveis nem transferíveis para os meses seguintes, isto é, caso o total necessário de pontos pessoais seja ultrapassado, eles não serão transferidos para o mês seguinte.

Não haverá exceções para realização de arredondamento, mesmo nos casos em que falte ao Empresário apenas um ponto.

As devoluções de produtos e os ajustes de pontos afetam os pontos pessoais gerados no mês de devolução do produto em que o ajuste é realizado.

Ganhe mais

- Cada Empresário patrocinado a partir de setembro de 2026 tem seu próprio período de elegibilidade, que começa no seu mês de cadastro.
- O mês de cadastro e o mês seguinte serão o período de carência em que o Empresário poderá continuar sendo elegível a ganhar o incentivo, mesmo se não acumular os 150 pontos pessoais mensais.
- O Empresário deve começar a acumular 150 pontos pessoais todo mês de forma consecutiva, no mais tardar a partir do seu terceiro mês (segundo mês após o mês de cadastro) para ganhar qualquer um dos incentivos.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.
- Quem se cadastrar originalmente como Empresário Amway terá como data de cadastro a data do seu contrato de Empresário Amway.
- Quem se cadastrar originalmente como cliente e, posteriormente, se tornar um Empresário Amway, terá como data de cadastro a data de conversão para Empresário.
- A data de conversão é a data em que o cliente se torna um Empresário Amway.



Mini Bronze

- O volume gerado por clientes cadastrados é considerado volume pessoal e é válido para os requisitos deste programa.
- Não precisam ser as mesmas linhas frontais todos os meses.
- Os meses de qualificação não precisam ser consecutivos.
- Será contabilizado todo o volume gerado na América Latina.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.
- O incentivo pode ser obtido no máximo 12 vezes, em um período de 18 meses consecutivos, começando a contar no mês de cadastro do Empresário.

Consistência Mini Bronze

- Para ganhar o Incentivo de Consistência Mini Bronze, é necessário ganhar o incentivo MiniBronze por 6 ou 12 meses.
- Os meses em que o Empresário consegue obter o incentivo de Consistência MiniBronze não precisam ser consecutivos.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.

Bronze Inicial

- O incentivo pode ser obtido no máximo 12 vezes, em um período de 18 meses consecutivos, começando a contar no primeiro mês de cumprimento dos requisitos do programa.
- Será contabilizado todo o volume gerado na América Latina.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.

Consistência Bronze Inicial

- Para ganhar o Incentivo de Consistência Bronze Inicial, é necessário ganhar o incentivo Bronze Inicial por 6 ou 12 meses.
- Os meses em que o Empresário consegue obter o incentivo de Consistência Bronze Inicial não precisam ser consecutivos.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.

Bronze Construtor

- O incentivo pode ser obtido no máximo 12 vezes, em um período de 18 meses consecutivos, começando a contar no primeiro mês de cumprimento dos requisitos do programa.
- Será contabilizado todo o volume gerado na América Latina.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.

Consistência Bronze Construtor

- Para ganhar o Incentivo de Consistência Bronze Construtor, é necessário ganhar o incentivo Bronze Construtor por 6 ou 12 meses.
- Os meses em que o Empresário consegue obter o incentivo de Consistência Bronze Construtor não precisam ser consecutivos.
- O incentivo é pago no mês seguinte, juntamente com os bônus mensais.



Incentivo de Qualificação Pessoal (PQ)

- O incentivo é obtido ao manter 12 PQs no ano fiscal 2026-2027 ou ao aumentar pelo menos um PQ em comparação com a quantidade obtida no ano fiscal 2025-2026.
- O incentivo é calculado com base no total do Bônus de Desempenho dos meses PQ alcançados no ano fiscal 2026-2027.
- A porcentagem a ser paga é determinada com base no número de PQs incrementais.
- Para o volume Rubi não são consideradas as linhas qualificadas em 21% nem o volume proveniente de uma linha qualificada a Platina, mesmo que não alcance 21% em um determinado mês.
- O incentivo será pago em novembro de 2027.

Incentivo de Incremento de Linhas Frontais Qualificadas (FQ)

- FQ é uma linha frontal que alcança 21% em um mês.
- São elegíveis apenas as linhas frontais patrocinadas localmente na América Latina de forma direta. Não são considerados os patrocínios internacionais.
- Os FQs incrementais são determinados pela diferença entre o total de FQs locais em 2026-2027, menos os FQs obtidos no ano fiscal 2025-2026.
- A porcentagem a ser paga é determinada com base no número de FQs incrementais.
- O incentivo é calculado com base no acúmulo anual do Bônus de Liderança e do Bônus de Profundidade do ano de 2026-2027.
- As linhas Fundadoras que se qualifiquem com alguma condição alternativa (10 ou 11 meses qualificados mais 144.000 Pontos de Equivalência anuais ou, ainda, 10 ou 11 meses qualificados mais 120.000 Pontos de Grupo anuais) serão consideradas geradoras de 12 FQs, tanto para o cálculo da base como para o incremento.
- O incentivo será pago em novembro de 2027.

Novos Níveis de Qualificação

- Os negócios que alcançarem duas ou mais qualificações novas durante o ano fiscal receberão o prêmio por cada uma delas.
- As linhas necessárias para a qualificação devem ser locais na América Latina.
- Para os níveis Esmeralda, Esmeralda Fundador, Diamante e Diamante Fundador são elegíveis os Empresários Amway que não tenham se qualificado a esses níveis unicamente com linhas locais desde setembro de 2014. Ou seja: ao se qualificar a um desses níveis com linhas internacionais, o Empresário é elegível a receber este incentivo se requalificar com linhas locais.
- Os níveis Platina Fundador e Safira Fundador podem ser alcançados com formas alternativas de qualificação.
- O incentivo em dinheiro é pago um mês após a validação da qualificação.

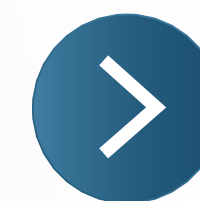
Reconexão Platina

- Incentivos não disponíveis para Empresários que alcançam pela primeira vez algum desses níveis.
- Os incentivos são acumuláveis, ou seja, o Empresário poderá ganhar ambos os incentivos ao se requalificar aos 2 níveis.
- O incentivo em dinheiro é pago um mês após a validação da requalificação.





Aprenda a maximizar os seus ganhos criando uma experiência integral. [Clique aqui.](#)



Saiba mais na seção de Caminhos de aprendizagem:

Novos
[Clique aqui.](#)



Construtores
[Clique aqui.](#)



Líderes
[Clique aqui.](#)

